

Poste académique à temps plein vacant dans le domaine de la Microéconomie appliquée

Date d'entrée en fonction : 1^{er} septembre 2020

Description de la charge de cours :

Une charge à temps plein, indivisible, dans le domaine de la **Microéconomie appliquée** rattachée à HEC Liège - Ecole de Gestion. Cette charge comprend des activités d'enseignement, de recherche et de service à la Communauté.

Activités d'enseignement :

Ce poste comprend une charge d'enseignement (en anglais et en français) en bachelier et en master. Le candidat / la candidate retenu(e) se verra également confier des cours spécialisés en fonction de son profil et de son expérience, tels que :

- Microéconomie et économie industrielle (cours obligatoire - programmes de bachelier)
- Economic Data Management
- Time Series and Financial Econometrics
- Un cours de spécialisation à définir en fonction du profil du candidat

Le candidat / la candidate devra, en outre, encadrer et superviser des stages et des mémoires d'étudiants dans son domaine.

Activités de recherche :

Ce poste nécessite un engagement fort dans le développement de la recherche menée au sein de l'UER Economie de HEC Liège – Ecole de Gestion. Le candidat /la candidate devra contribuer au développement de la recherche dans le domaine « Economic Analysis and Policy». Il / Elle devra s'engager à être à la pointe de la recherche scientifique dans son domaine et à contribuer à la réputation de HEC Liège – Ecole de Gestion au niveau international.

Il est attendu du candidat /de la candidate qu'il/elle encadre des doctorants en microéconomie appliquée et qu'il/elle participe également activement aux séminaires de recherche organisés par HEC Liège – Ecole de Gestion et représente l'Ecole lors d'événements organisés par d'autres institutions. En outre, il/elle devra s'efforcer de collecter des fonds externes pour la recherche.

Activités de service à la Communauté :

Le poste implique une participation à la vie académique de l'UER Economie et de HEC Liège – Ecole de Gestion.

Qualifications requises / Profil :

- Être titulaire d'un doctorat en économie (au plus tard au moment de la désignation) ;
- Être capable de donner cours en français et en anglais mais également d'enseigner à des étudiants en bachelier ;
- Avoir une connaissance approfondie de la microéconomie, de la gestion de données et de l'analyse économétrique ;
- Démontrer sa capacité à mener des recherches à un niveau international certifié par des publications dans des revues scientifiques ;
- Proposer un programme de recherche à un niveau international qui soit complémentaire aux recherches actuellement menées par l'UER Economie mais également contribuer au développement de la recherche dans le domaine « Economic Analysis and Policy» ;
- S'engager à mener une recherche scientifique de pointe dans son domaine et à contribuer à la réputation de HEC Liège – Ecole de Gestion au niveau international ;
- Encadrer des doctorants en microéconomie appliquée ;
- Contribuer au développement de la microéconomie appliquée à HEC Liège – Ecole de Gestion au travers de l'enseignement et de la recherche ;

- Contribuer au rayonnement international de l'École.

Le/la candidat(e) au poste, avec possibilité de titularisation, débutera avec des activités d'enseignement limitées permettant de consacrer 40 % de son temps de travail à des activités de recherche. Une évaluation positive au terme de la période d'essai de 4 ans est conditionnelle à la compétence avérée du/de la candidat(e) dans les domaines d'enseignement et de recherche.

En particulier, en ce qui concerne la recherche, il est attendu du/de la candidat(e) de :

- publier des articles scientifiques dans des revues d'économie et de management pertinentes et du meilleur niveau, ainsi que des livres et chapitres de livres (voir [HEC Liège Academic Journal Guide & Academic Book Publishers](#)) ;
- élaborer de nouveaux projets de recherche et rédiger des demandes de subvention pour attirer des fonds de recherche internes et externes ;
- superviser la recherche doctorale ;
- participer à des réseaux de recherche internationaux ;
- participer activement à l'organisation d'activités de recherche dans le domaine stratégique correspondant à HEC Liège – Ecole de Gestion, tels que séminaires de recherche, ateliers et conférences scientifiques ;
- participer à des projets et missions de recherche pour le compte d'organismes privés et/ou d'autorités publiques et développer avec eux des partenariats.

En outre, il est attendu du/de la candidat(e) de :

- dispenser un enseignement de haute qualité ;
- développer des méthodes d'enseignement nouvelles et actives ;
- superviser des mémoires ;
- contribuer à l'évolution continue des programmes d'enseignement de l'École.

Dossiers de candidatures :

Les candidat(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur dossier de candidature, par voie électronique, à l'adresse : Postesacademiques@uliege.be avec copie au Doyen de HEC Liège – Ecole de Gestion (dean.hecliege@uliege.be) **pour le 8 février 2021 au plus tard.**

Documents requis :

- ✓ Une lettre de motivation assortie d'un curriculum vitae complet démontrant une expertise pertinente en recherche et enseignement ;
- ✓ Une liste des publications et des projets/collaborations internationaux et nationaux ;
- ✓ Une lettre décrivant l'intérêt du candidat / de la candidate pour la recherche (maximum 5 pages) ;
- ✓ 2 lettres de recommandation.

Conditions d'engagement :

Les charges sont attribuées pour une durée déterminée de quatre ans pouvant aboutir à la nomination définitive de l'intéressé. Exceptionnellement, une charge peut être attribuée d'emblée à titre définitif.

Dans le cas d'une nomination pour un terme de quatre ans, une évaluation de l'intéressé(e) sera réalisée à l'issue de la troisième année.

- Si l'évaluation est négative, l'intéressé(e) achève son terme de quatre ans sans pouvoir être prolongé.
- Si l'évaluation est positive, l'intéressé(e) est nommé à titre définitif.

Notre politique institutionnelle est basée sur la diversité et l'égalité des chances. Nous sélectionnons les candidats en fonction de leurs qualités quels que soient leur âge, leur orientation sexuelle, leur origine, leurs convictions, leur handicap ou nationalité.

Renseignements :

Tout renseignement complémentaire peut être obtenu auprès du **Professeur Henri-Jean Gathon**, Président de l'UER Economie – hj.gathon@uliege.be

Rémunération :

Les barèmes et leurs modalités d'application sont disponibles auprès de l'administration des ressources humaines de l'Université : **Mme Ludivine DEPAS** - tél. : +32 4 366 52 04 - Ludivine.Depas@uliege.be